

- Le devenir des docteurs -

Thèses soutenues au cours de l'année 2006

Synthèse globale

1. Objectif de l'enquête

La division SIGMA réalise chaque année une enquête d'**insertion professionnelle** concernant les **diplômés d'un doctorat**.

Cette étude concerne les docteurs **ayant soutenu leur thèse au cours de l'année 2006**. Elle permet de faire un bilan de **la situation des docteurs 3 ans après la soutenance de leur thèse** : poursuites d'études éventuelles, stages post-doctoraux, conditions d'accès à l'emploi, emplois occupés, satisfactions du doctorat, satisfactions de l'emploi.

2. Champ de l'étude et méthodologie

2.1. Champ de l'étude

Sont concernés par cette étude l'ensemble des docteurs inscrits à l'Université Lumière Lyon 2 et ayant soutenu leur thèse durant l'année civile 2006 : **soit 97 étudiants issus de 7 écoles doctorales**.

2.2. Collecte des données

Ces **97** étudiants ont été interrogés par voie postale.

Le recueil des données s'est déroulé de manière exhaustive de juin à septembre 2009 : enquête par voie postale puis relances par lettres, mails et téléphone : en tout, 66 docteurs ont répondu à l'enquête.

Le taux de réponse brut¹ à l'enquête s'élève à 68%, le taux de réponse net² à 83%.

Ecole doctorale	Diplômés	Nombre de répondants	Taux de réponse brut
Lettres, Langues, Linguistique, Arts	19	12	63%
Droit	2	2	100%
Sciences de l'éducation, Psychologie, Information et Communication	18	14	78%
Informatique et Information pour la société	4	3	75%
Neurosciences et cognition	8	6	75%
Sciences sociales	37	21	57%
Sciences économiques et de gestion	9	8	89%
Total	97	66	68%

¹ Nombre de répondants / nombre de diplômés

² Nombre de répondants / (nombre de diplômés – nombre d'étudiants non contactés)

3. Profil des docteurs en 2006

Les données suivantes sont calculées à partir de l'effectif total des docteurs, soit 97 docteurs.

- ▶ Sur les 97 docteurs, on compte 49 femmes et 48 hommes.
- ▶ 35 docteurs sont de nationalité étrangère (36%).
- ▶ L'âge médian d'obtention de la thèse est de 33 ans : le plus jeune avait 25 ans et le plus âgé 75 ans.
- ▶ A leur inscription en thèse, 92 docteurs étaient titulaires d'un DEA (95%). Parmi eux 69 docteurs l'avaient obtenu à l'Université Lumière Lyon 2 (75%).
- ▶ La durée moyenne entre la première inscription et la soutenance de la thèse est de 5,2 ans. 39 docteurs ont effectué leur thèse en plus de 5 ans (40%). A l'opposé, 16 docteurs mettent 3 ans (17%) et 19 docteurs 4 ans (20%).

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête, soit 66 docteurs.

▶ **37 docteurs ont bénéficié d'un financement pour leur thèse (56%)** : dont 16 d'une allocation de recherche, 4 en tant que doctorants salariés de la fonction publique, 3 d'une allocation pour normalien, 3 d'une convention CIFRE. 6 docteurs ont cumulé plusieurs modes de financement. 9 docteurs ont été moniteurs CIES³ au cours de leur thèse (14%) et 24 ont été ATER⁴ (36%).

▶ **37 docteurs avaient un statut d'étudiant au moment de leur inscription en thèse (56%)**. 27 étaient déjà salariés (41%) : 15 dans le secteur public, 12 dans le secteur privé et 2 docteurs étaient retraités.

4. Satisfaction globale de la thèse

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête, soit 66 docteurs.

Une série de questions de satisfaction a été posée aux docteurs afin de réaliser une évaluation globale de la satisfaction du déroulement de leur thèse. Pour chaque item, une échelle variant de 1 (très faible satisfaction) à 5 (très forte satisfaction) leur était proposée.

Satisfaction	Note moyenne
Encadrement du directeur	3,5
Contenu des formations organisées	3,3
Conditions de travail pendant la thèse	3,3
Soutien scientifique reçu	3,0

³ CIES : Centre d'Initiation à l'Enseignement Supérieur

⁴ ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Globalement les docteurs sont satisfaits de leur thèse : la note moyenne la plus haute concerne l'encadrement par le directeur de thèse (3,5) et la plus basse, le soutien scientifique reçu (3,0). 44 docteurs seraient prêts à refaire une thèse, si c'était à refaire (67%).

5. Après le doctorat

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête, soit 66 docteurs.

4 docteurs se sont inscrits en master professionnel.

11 docteurs ont effectué un stage post doctoral (17%) d'une durée médiane d'un an.

37 docteurs se sont présentés à la qualification CNU⁵ (56%), dont 33 avec succès (89%). Parmi ces 33 docteurs, 20 avaient le statut d'étudiant à leur inscription et 13 avaient le statut de salarié.

6. Conditions d'accès à l'emploi

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête et qui avaient le statut d'étudiant à leur entrée en thèse, soit 33 docteurs.

Les conditions d'accès au premier emploi ne sont estimées que pour les docteurs ayant le **statut d'étudiant** à l'inscription en thèse. Les docteurs déjà salariés avant la soutenance sont exclus de ce paragraphe, puisqu'ils occupaient déjà un emploi avant l'obtention de leur doctorat.

<i>Indicateurs</i>	<i>Effectifs de docteurs "statut étudiant"</i>	<i>%</i>
<i>Durée d'accès au premier emploi</i>		
<i>Moins d'un mois</i>	10 (sur 33)	30%
<i>Sous 3 mois</i>	18 (sur 33)	55%
<i>Plus de 6 mois</i>	9 (sur 33)	27%
<i>Modes d'accès au premier emploi</i>		
<i>Contacts établis pendant la thèse</i>	12 (sur 33)	36%
<i>Candidatures spontanées</i>	6 (sur 33)	18%
<i>Petites annonces</i>	6 (sur 33)	18%
<i>Relations personnelles</i>	5 (sur 33)	15%
<i>Concours, qualifications CNU</i>	4 (sur 33)	12%

18 docteurs accèdent à leur premier emploi sous 3 mois (55%), 12 docteurs mettent plus de 6 mois dont 2 qui n'ont encore jamais travaillé depuis l'obtention de leur thèse.

Les contacts établis pendant la thèse sont le moyen privilégié pour accéder au premier emploi (12 docteurs, soit 36%).

⁵ CNU : Conseil National des Universités

7. Situation des diplômés en insertion en juin 2009

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête, soit 66 docteurs.

<i>Indicateurs</i>	<i>Effectifs de docteurs "statut étudiant"</i>	<i>Effectifs de docteurs "statut salarié"</i>
Situation à 3 ans		
<i>En emploi</i>	28 (76%)	27 (93%)
<i>En recherche d'emploi</i>	5 (14%)	0 (0%)
<i>En stage post doctoral</i>	3 (8%)	0 (0%)
<i>En études complémentaires</i>	1 (3%)	0 (0%)
<i>En inactivité</i>	0 (0%)	2 (7%)
Total	37 (100%)	29 (100%)

Parmi les 37 docteurs qui avaient le statut d'étudiant à leur inscription en thèse, 28 sont en emploi (76%) et 5 en recherche d'emploi (14%). 4 sont en études ou stage post-doctoral (11%).

Assez logiquement l'ensemble des docteurs qui avaient le statut de salarié à leur inscription en thèse sont en emploi au 1^{er} juin 2009 sauf deux docteurs retraités.

8. L'emploi occupé en juin 2009

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête et qui sont en emploi au 1^{er} juin 2009, soit 55 docteurs.

Indicateurs	<i>Effectifs de docteurs "statut étudiant"</i>	<i>Effectifs de docteurs "statut salarié"</i>
Stabilité de l'emploi		
CDI, professions libérales	19 (68%)	24 (89%)
Temps de travail		
Temps plein	22 (79%)	23 (85%)
Type d'employeur		
Public	17 (61%)	18 (67%)
Privé	10 (35%)	9 (33%)

Les docteurs qui avaient le statut d'étudiant à leur inscription en thèse sont majoritairement en emploi stable (19 soit 68%), mais en plus faible proportion que ceux qui avaient le statut de salarié (24 soit 89%).

Globalement les docteurs travaillent à temps plein (45 soit 82%), et plus souvent dans le secteur public (35 soit 64%).

22 docteurs sont professeurs : parmi eux 18 sont professeurs agrégés ou maître de conférences.

8 docteurs sont chercheurs et 8 sont cadres de la fonction publique.

Catégorie professionnelle	Nombre de docteurs	%	Détail des intitulés d'emploi
Professeurs certifiés	1	2%	Professeur certifié
Professeurs agrégés, maîtres de conférences	18	32%	Professeur agrégé, enseignant, directeur institut universitaire, maître de conférences
Autres professeurs	3	5%	Assistant universitaire, formateur
Cadres de la fonction publique	8	15%	Chef d'unité performance et développement durable, chef de projet ville durable, chargé d'études observation urbaine, consultant formateur, chargé de l'évaluation des services TICE, neuropsychologue, psychologue clinicien
Chercheurs	8	15%	Archéologue, assistant de recherche, économiste, ingénieur de recherche
Cadres de la santé et du travail social	2	4%	Psychologue clinicien
Cadres de l'information, des arts et des spectacles	1	2%	Artiste et éditeur de livres d'artistes
Cadres des services administratifs et financiers	2	4%	Chargé de projet, responsable pédagogique
Cadres de la publicité et des relations publiques	1	2%	Sociologue
Ingénieurs et cadres d'études techniques	5	9%	Chargé de projet, chef de projet, chef économiste, consultant, directeur des études
Professions libérales	4	7%	Avocat, consultant, psychologue clinicien, psychologue-psychanalyste
Professions intermédiaires	1	1%	Formateur
Employés	1	1%	Adjoint administratif
Total	55	100%	

Indicateurs	Effectifs de docteurs "statut étudiant"	Effectifs de docteurs "statut salarié"
Localisation de l'emploi		
Région Rhône-Alpes	13 (46%)	12 (44%)
Région parisienne	5 (18%)	4 (15%)
Etranger	7 (25%)	3 (11%)
Salaire net mensuel		
Médiane	1 600 €	2 400 €
Moyenne	1 860 €	2 580 €

Les docteurs travaillent plus souvent dans la région Rhône-Alpes.

Le salaire médian des docteurs qui avaient le statut d'étudiant à leur inscription en thèse s'élève à 1 600 €, celui de ceux qui étaient déjà salariés atteint 2 400 €.

9. Opinion sur l'emploi occupé

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont répondu à l'enquête et qui sont en emploi au 1^{er} juin 2009, soit 55 docteurs.

Une série de questions de satisfaction a été posée aux docteurs afin de réaliser une évaluation globale de la satisfaction de l'emploi occupé. Pour chaque item, une échelle variant de 1 (très faible satisfaction) à 5 (très forte satisfaction) leur était proposée.

Notes moyennes

Satisfaction	Docteurs "statut étudiant"	Docteurs "statut salarié"
Autonomie au travail	3,7	3,6
Contenu de l'emploi	3,6	3,5
Adéquation niveau études / emploi	3,4	3,2
Relations dans l'entreprise ou l'organisation	3,1	3,4
Perspectives évolution de carrière	3,1	3,2
Rémunération	2,9	3,0
Mon emploi met en valeur ma compétence d'expert	3,1	2,9
Mon emploi met en valeur ma formation de chercheur	2,8	3,8

Globalement, les docteurs sont satisfaits de leur emploi : autonomie et contenu. Les docteurs sont plus critiques par rapport à leur rémunération.

Les notes données par les docteurs qui avaient le statut d'étudiant à leur inscription en thèse et ceux qui étaient salariés sont sensiblement comparables à l'exception de l'item "mon emploi met en valeur ma formation de chercheur" (note moyenne de 2,8 contre 3,8).

30 docteurs déclarent que leur doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi (55%).