

- Le devenir des docteurs -

Thèses soutenues au cours de l'année 2005

*Synthèse globale*

# Sommaire

1. OBJECTIF DE L'ENQUETE	3
2. CHAMP DE L'ETUDE ET METHODOLOGIE	3
2.1. Champ de l'étude	3
2.2. Collecte des données	3
3. PROFIL DES DOCTEURS EN 2005	4
4. SATISFACTION GLOBALE DE LA THESE	5
5. APRES LE DOCTORAT	6
6. SITUATION 3 ANS APRES L'OBTENTION DU DOCTORAT	6
7. CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI	7
7.1. Durée d'accès au premier emploi	7
7.2. Modes d'accès au premier emploi	8
8. L'EMPLOI OCCUPE EN JUIN 2008	8
8.1. Stabilité de l'emploi	8
8.2. Temps de travail	8
8.3. Catégorie professionnelle et intitulés d'emploi	9
8.4. Salaire net mensuel	10
8.5. Employeur et secteur d'activité	10
8.6. Localisation de l'emploi	11
9. OPINION SUR L'EMPLOI OCCUPE	12
10. CONCLUSION	13

## 1. Objectif de l'enquête

La division SIGMA a réalisé une enquête d'**insertion professionnelle** concernant les **diplômés d'un doctorat ayant soutenu leur thèse au cours de l'année 2005**.

Ce document présente les principaux résultats et permet de faire un bilan de **la situation des docteurs 3 ans après la soutenance de leur thèse** : poursuites d'études éventuelles, post-doc, conditions d'accès à l'emploi, emploi occupé, satisfaction du doctorat, satisfaction de l'emploi.

## 2. Champ de l'étude et méthodologie

### 2.1. Champ de l'étude

Sont concernés par cette étude l'ensemble des docteurs ayant soutenu leur thèse durant l'année civile 2005 : **soit 115 étudiants issus de 7 écoles doctorales**.

### 2.2. Collecte des données

Ces **115** étudiants ont été interrogés par voie postale.

Le recueil des données s'est déroulé de manière exhaustive de juin à septembre 2008 : enquête par voie postale puis relances par lettres, mails et téléphone : en tout 76 docteurs ont répondu à l'enquête.

**Le taux de réponse brut<sup>1</sup> à l'enquête s'élève à 66%. Le taux de réponse net<sup>2</sup> est de 78%.**

Afin d'avoir une information la plus complète possible, une enquête auprès des directeurs de laboratoires et des directeurs de thèse a été réalisée à propos des étudiants non-répondants. Elle a permis d'ajouter à notre analyse, la situation professionnelle de 20 docteurs.

Au final, la situation de **83%** des docteurs (soit 96 docteurs) est connue.

Ecole doctorale	Diplômés	Nombre de répondants	Nombre de situations connues	% de situations connues
Lettres, Langues, Linguistique, Arts	23	15	19	83%
Droit	5	4	4	80%
Sciences de l'éducation, Psychologie, Information et Communication	20	9	12	60%
Informatique et Information pour la société	2	0	2	100%
Neurosciences et cognition	11	9	10	91%
Sciences sociales	36	28	33	92%
Sciences économiques et de gestion	18	11	16	89%
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>76</b>	<b>96</b>	<b>83%</b>

<sup>1</sup> Nombre de répondants / nombre de diplômés

<sup>2</sup> Nombre de répondants / (nombre de diplômés – nombre d'étudiants non contactés)

### 2.3. Lecture des résultats

Une indication systématique avant chaque partie précise sur quelle population ont été calculés les résultats présentés.

Sous chaque tableau figure le nombre de non-réponses. Les pourcentages indiqués sont calculés en enlevant les non-réponses.

### 3. Profil des docteurs en 2005

*Les données suivantes sont calculées à partir de l'effectif total des docteurs, soit 115 docteurs.*

Sur les 115 docteurs, il y a une quasi-parité hommes – femmes : 57 femmes et 58 hommes.

35 sont de nationalité étrangère (30%).

L'âge médian d'obtention de la thèse est de 31 ans : le plus jeune avait 24 ans et le plus âgé 69 ans.

A leur inscription en thèse, 107 docteurs étaient titulaires d'un DEA (93%). Parmi eux 78 docteurs l'avaient obtenu à l'Université Lumière Lyon 2 (73%).

La durée moyenne entre la première inscription et la soutenance de la thèse est de 4,7 ans.

Durée de la thèse	Nombre de docteurs	%
3 ans	23	20%
4 ans	25	22%
5 ans	31	27%
6 ans	14	12%
7 ans	22	19%
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>100%</b>

36 docteurs ont effectué leur thèse en plus de 5 ans (31%). A l'opposé, 23 docteurs mettent 3 ans (20%) et 25 docteurs 4 ans (22%).

*Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs dont on connaît la situation professionnelle, soit 96 docteurs.*

Situation au moment de l'inscription en thèse	Nombre de docteurs	%
Etudiant	59	61%
Personnel enseignant du premier ou second degré	23	24%
Autre salarié du secteur public	3	3%
Salarié du secteur privé	9	9%
Autres (retraités)	2	2%
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>100%</b>

59 docteurs avaient un statut d'étudiant au moment de leur inscription en thèse (61%). 35 étaient déjà salariés (36%) : 26 dans le secteur public et 9 dans le secteur privé.

<b>Financement</b>	<b>Nombre de docteurs</b>	<b>%</b>
Sans financement	26	33%
Allocation de recherche	20	25%
Doctorant salarié de la fonction publique	8	10%
Allocation pour normalien ou polytechnicien	7	9%
Aide provenant de collectivités locales	2	3%
Financement particulier aux étudiants étrangers	2	3%
CIFRE	1	1%
Autres modes de financement	13	16%
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>

Non réponses : 17 docteurs

53 docteurs ont bénéficié d'un financement pour leur thèse (67%) : 20 d'une allocation de recherche, 8 en tant que doctorants salariés de la fonction publique.

*Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs ayant directement répondu à l'enquête, soit 76 docteurs.*

16 docteurs ont été moniteurs CIES<sup>3</sup> au cours de leur thèse (23%) et 32 ont été ATER<sup>4</sup> (44%).

29 docteurs ont effectué au moins un séjour à l'étranger au cours de leur thèse (39%). La durée médiane de ce séjour est de 11 mois.

Durant leur thèse, 57 docteurs ont eu des contacts avec d'autres laboratoires (81%) mais 53 n'ont eu aucun contact avec des entreprises (74%).

#### **4. Satisfaction globale de la thèse**

Une série de questions de satisfaction a été posée aux docteurs afin de réaliser une évaluation globale de la satisfaction du déroulement de leur thèse. Pour chaque item, une échelle variant de 1 (très faible satisfaction) à 5 (très forte satisfaction) leur était proposée.

*Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs ayant directement répondu à l'enquête, soit 76 docteurs.*

<sup>3</sup> CIES : Centre d'Initiation à l'Enseignement Supérieur

<sup>4</sup> ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Satisfaction	Note moyenne
Encadrement du directeur	3,6
Contenu des formations organisées	3,6
Soutien scientifique reçu	3,5
Conditions de travail pendant la thèse	3,4

Globalement les docteurs sont satisfaits de leur thèse. Les notes moyennes varient de 3,4 à 3,6 (la note 3 sur 5 étant la valeur centrale).

60 docteurs seraient prêts à refaire une thèse, si c'était à refaire (88%).

## 5. Après le doctorat

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs ayant directement répondu à l'enquête, soit 76 docteurs.

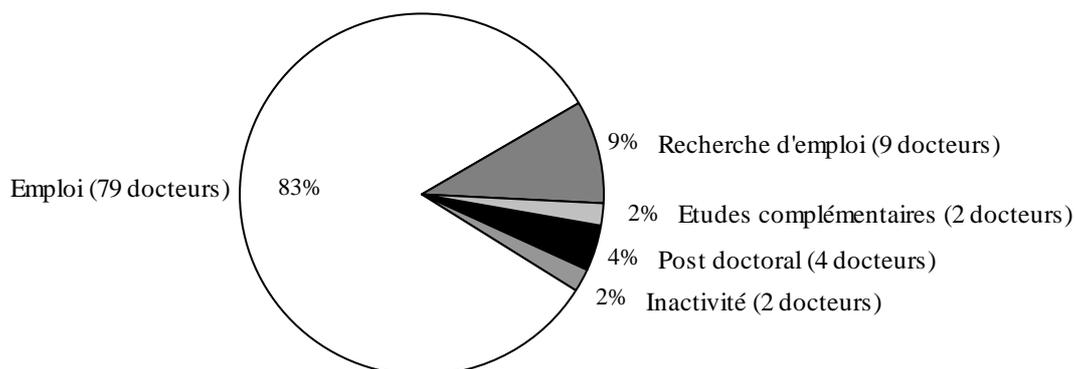
16 docteurs ont effectué un stage post doctoral (27%) d'une durée médiane de un an.

49 docteurs se sont présentés à la qualification CNU<sup>5</sup> (70%) : dont 41 avec succès (84%).

Seuls 11 docteurs ont suivi une formation complémentaire au doctorat jugée utile pour l'insertion professionnelle (16%).

## 6. Situation 3 ans après l'obtention du doctorat

Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs dont on connaît la situation professionnelle, soit 96 docteurs.



88 docteurs sont sur le marché de l'emploi au 1<sup>er</sup> juin 2008 (92%) : 79 en emploi et 9 en recherche d'emploi.

Le taux de chômage calculé sur les étudiants actifs est de 10%.

2 docteurs sont en études et 4 en stage post doctoral.

<sup>5</sup> CNU : Conseil National des Universités

## 7. Conditions d'accès à l'emploi

Les conditions d'accès au premier emploi ne sont estimées que pour les docteurs ayant le **statut d'étudiant** à l'inscription en thèse. Les docteurs déjà salariés avant la soutenance sont exclus de ce paragraphe, puisqu'ils occupaient déjà un emploi avant l'obtention de leur doctorat.

*Les pourcentages sont calculés à partir des effectifs des docteurs ayant directement répondu à l'enquête qui avaient le statut d'étudiant à leur inscription en thèse et qui sont en emploi ou en recherche d'emploi au 1<sup>er</sup> juin 2008, soit 39 docteurs.*

### 7.1. Durée d'accès au premier emploi

Durée d'accès au premier emploi	Nombre de docteurs	%
Accès immédiat	14	47%
Entre 1 et 6 mois	6	20%
Entre 7 et 12 mois	6	20%
Plus de 12 mois	2	7%
Jamais travaillé	2	6%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

Non réponses : 9 docteurs

14 docteurs ont accédé à leur premier emploi immédiatement après la soutenance de leur thèse (47%). 6 docteurs ont mis entre 1 et 6 mois et 6 autres entre 7 et 12 mois.

Seuls 4 docteurs ont eu des difficultés durables (13%) : 2 docteurs ont mis plus de 12 mois et 2 docteurs n'ont jamais travaillé sur la période bien qu'ils aient été convoqués à plusieurs entretiens d'embauche.

## 7.2. Modes d'accès au premier emploi

Modes d'accès	Nombre de docteurs	%
Concours / Qualification CNU	12	34%
Candidatures spontanées, réponses annonces	9	26%
Relations, réseau personnel	4	14%
Contacts établis pendant la thèse	3	9%
ANPE, APEC	3	9%
Création d'entreprise	2	6%
Association Bernard Grégory	1	2%
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>

Non réponses : 5 docteurs

Les concours et les qualifications par le CNU sont les moyens d'accès au premier emploi les plus souvent énoncés. Viennent ensuite les candidatures spontanées et réponses aux petites annonces et les relations et réseau personnel.

## 8. L'emploi occupé en juin 2008

*Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs dont on connaît la situation professionnelle et qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> juin 2008, soit 79 docteurs.*

### 8.1. Stabilité de l'emploi

65 docteurs occupent un emploi stable au 1<sup>er</sup> juin 2008 (84%).

12 sont en contrat à durée déterminée ou en intérim.

### 8.2. Temps de travail

73 travaillent à temps complet (97%).

### 8.3. Catégorie professionnelle et intitulés d'emploi

40 docteurs sont professeurs : parmi eux 29 sont agrégés ou maîtres de conférences.

12 docteurs sont des chercheurs et 11 des cadres de la fonction publique.

Répartition des intitulés d'emplois mentionnés par les docteurs en fonction des catégories professionnelles :

Catégorie professionnelle	Nombre de docteurs	%	Détail des intitulés d'emploi
Professeurs certifiés	4	5%	Professeur certifié
Professeurs agrégés, maîtres de conférences	29	36%	Professeur agrégé, enseignant chercheur, doyen, maître de conférence
Autres professeurs	7	9%	Assistant universitaire, chargé d'enseignement, professeur
Cadres de la fonction publique	11	14%	Attaché territorial, chargé de projet culturel, chef de projet, chargé d'études, inspecteur du trésor public, inspecteur de l'éducation nationale, magistrat, psychologue clinicien
Chercheurs	12	15%	Chercheur (déchets nucléaires, médiation culturelle, transports, neurosciences cognitives), analyste des technologies de l'information, chargé d'études économiques, directeur d'institut
Cadres de la santé et du travail social	1	1%	Psychologue
Cadres de l'information, des arts et des spectacles	2	3%	Journaliste – écrivain, responsable de projets éditoriaux
Cadres des services administratifs et financiers	1	1%	Chef de stratégie financière
Cadres de la publicité et des relations publiques	2	3%	Investor relations, chargé de relations internationales
Ingénieurs et cadres d'études techniques	4	5%	Chargé d'études, collaborateur judiciaire, consultant nouvelles technologies, ingénieur recherche et développement
Professions libérales	6	7%	Chef d'entreprise, orthophoniste, photographe, psychologue, traducteur
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	

#### 8.4. Salaire net mensuel

L'amplitude des salaires nets mensuels mentionnés par les étudiants est importante et accentuée par le temps de travail : les salaires s'étendent de 670 € à 9 000 €.

Salaire net mensuel	Nombre de docteurs	%
Moins de 1 350 €	4	8%
De 1 350 € à 1 850 €	9	18%
De 1 850 € à 2 200 €	14	27%
De 2 200 € à 2 550 €	11	22%
De 2 550 € à 3 000 €	10	20%
Plus de 3 000 €	3	5%
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>

Non réponses : 28 docteurs

La quasi-moitié des docteurs gagnent entre 1 850 € et 2 550 € nets mensuellement.

On observe une différence significative entre les salaires des docteurs ayant le statut "étudiant" à l'inscription en thèse et ceux des docteurs déjà "salariés" : le salaire net médian mensuel des docteurs ayant le statut "étudiant" à l'inscription en thèse est de 2 000 €, celui des docteurs déjà "salariés" est de 2 500 €.

#### 8.5. Employeur et secteur d'activité

Type d'employeur	Nombre de docteurs	%
Fonction publique d'état	55	70%
Fonction publique territoriale	2	3%
Fonction hospitalière	2	3%
Entreprise publique	2	3%
Entreprises privées	9	11%
Associations	3	4%
Professions libérales	6	8%
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>

61 docteurs travaillent dans le secteur public (79%), essentiellement dans la fonction publique d'état.

9 travaillent dans une entreprise privée et 3 dans une association.

Secteur d'activité	Nombre de docteurs	%
Education, formation	47	61%
Santé et action sociale	7	9%
Presse, édition, médias	6	8%
Administration d'état	5	7%
Transports	3	4%
Etudes, conseil, audit	2	3%
Ingénierie informatique	2	3%
Collectivité territoriale	2	3%
Tourisme, loisirs, culture et patrimoine	1	1%
Finance, banque, assurance	1	1%
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>

Non réponses : 2 docteurs

Le premier secteur d'activité est l'éducation et la formation. Viennent ensuite la santé et l'action sociale, la presse, l'édition et les médias et l'administration d'état.

## 8.6. Localisation de l'emploi

Localisation de l'emploi	Nombre de docteurs	%
Région Rhône-Alpes	21	28%
Région parisienne	17	23%
Autres régions françaises	19	25%
Etranger	18	24%
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100%</b>

Non réponses : 4 docteurs

21 docteurs travaillent dans la région Rhône-Alpes. 17 travaillent en région parisienne. 18 occupent leur emploi à l'étranger.

## 9. Opinion sur l'emploi occupé

Une série de questions de satisfaction a été posée aux docteurs afin de réaliser une évaluation globale de la satisfaction de l'emploi occupé. Pour chaque item, une échelle variant de 1 (très faible satisfaction) à 5 (très forte satisfaction) leur était proposée.

*Les données suivantes sont calculées à partir des effectifs des docteurs qui ont directement répondu à l'enquête et qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> juin 2008, soit 59 docteurs.*

Satisfaction	Note moyenne
Contenu de l'emploi	4,1
Autonomie au travail	4,1
Adéquation niveau études / emploi	3,7
Relations dans l'entreprise ou l'organisation	3,6
Perspectives évolution de carrière	3,4
Rémunération	3,2
Mon emploi met en valeur ma compétence d'expert	3,2
Mon emploi met en valeur ma formation de chercheur	3,2

Globalement, les docteurs sont satisfaits du contenu de leur emploi et de l'autonomie dans leur travail : notes moyennes de 4,1/5.

Les docteurs sont plus critiques par rapport à leur rémunération.

22 docteurs considèrent que leur emploi ne met pas en valeur leur compétence d'expert et 20 docteurs considèrent que leur emploi ne met pas en valeur leur formation de chercheur.

36 docteurs déclarent que leur doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi (62%). Les docteurs ayant le statut "étudiant" à l'inscription en thèse sont plus positifs que ceux qui étaient déjà "salariés" : 76% contre 47%. Les docteurs déjà "salariés" mentionnent essentiellement comme élément déterminant la réussite antérieure à un concours de l'enseignement.

## 10. Conclusion

Cette étude concerne les 115 docteurs ayant soutenu leur thèse durant l'année 2005 et a pour objectif d'évaluer la qualité de leur insertion professionnelle 3 ans après l'obtention de leur diplôme.

Une enquête a été réalisée auprès des diplômés et de leurs directeurs de thèse de juin à septembre 2008. Elle a permis de faire un bilan de la situation de 96 docteurs (83%).

3 ans après l'obtention de leur doctorat, 92% des docteurs sont présents sur le marché du travail : 83 % en emploi et 9% en recherche d'emploi. 2% des diplômés sont encore en études.

70% des docteurs se sont présentés à la qualification CNU, dont 84% avec succès.

L'emploi occupé en juin 2008 est stable (84%), à temps plein (97%), de niveau cadre (100%) et plus souvent dans le secteur public (79%). Le salaire net mensuel médian s'élève à 2 200 €.